

### LA SEGUNDA EN:

- Su sitio web
- Su pagina de inicio

### SERVICIOS

- Contáctenos
- Ayuda
- Suscripciones
- Publicidad
- Mapa del sitio
- Inicio

## Capacitan a trabajadores desempleados utilizando fondos de cesantía

Miércoles 20 de Diciembre de 2006

Fuente: La Segunda Internet

**Sociedad Administradora de Fondos de Cesantía inició un programa de capacitación con el fin de mejorar las condiciones de empleabilidad de trabajadores cesantes. La Universidad Tecnológica de Chile-INACAP imparte los cursos en las regiones III, V y VIII.**

Para enfrentar la cesantía mediante capacitación, la Sociedad Administradora de Fondos de Cesantía de Chile, AFC Chile, puso a disposición de los trabajadores desempleados 350.000 horas SENCE, en un periodo de nueve años. Parte de estas horas son dictadas por el área de capacitación de la Universidad Tecnológica de Chile INACAP, entidad de educación que se adjudicó cursos en las regiones III, V y VIII.

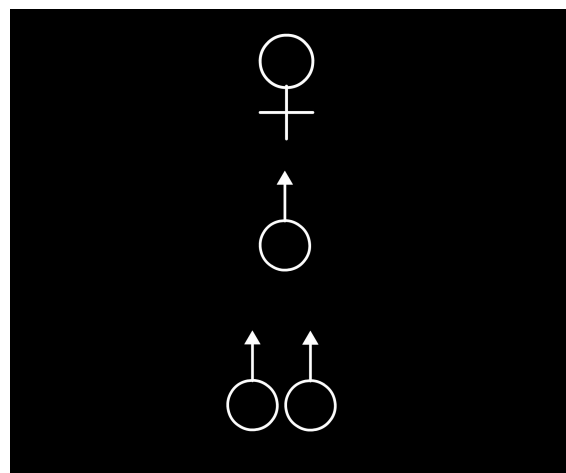
A estos cursos pueden acceder trabajadores cesantes que estén afiliados al seguro de cesantía y que hayan obtenido un sueldo base promedio mensual inferior o igual UF 25 en su empleo anterior, considerando los últimos seis meses que dieron origen al goce del seguro.

Los cursos son totalmente gratuitos para los beneficiarios, pues serán financiados con el fondo de cesantía. Actualmente más de 4.160.000 trabajadores están afiliados al seguro de cesantía, cuyos fondos son administrados por AFC Chile.

En la III, V y VIII regiones, INACAP está impartiendo programas de computación a nivel de usuario, análisis de finanzas de empresas, óleo hidráulica básica, principios de administración, técnicas de carpintería, supervisión y liderazgo, enfermería y primeros auxilios, y soldadura eléctrica, entre otros. Quienes realizan los cursos obtendrán certificación de la Universidad Tecnológica de Chile INACAP, lo que reforzará sus condiciones de empleabilidad.

“Este es un proyecto inédito en el país. Creemos que la forma de combatir la cesantía es mediante una capacitación que entregue herramientas para una expedita reinserción laboral. A través de la capacitación, las personas adquirirán nuevas competencias, habilidades, conocimientos y conductas que mejorarán su empleabilidad, ocupando productivamente su tiempo de cesantía”, dijo Alejandro Toth, Director Nacional de Capacitación de la Universidad Tecnológica de Chile-INACAP.

Para la ejecución de este programa, INACAP firmó un convenio con AFC Chile, que administra los fondos depositados por los empleadores y trabajadores que cotizan en el seguro de cesantía. Para Patricio Calvo Ebensperger, Gerente General de AFC Chile, la firma con el convenio con INACAP es un paso importante, pues “nuestra idea es capacitar a decenas de miles de trabajadores cesantes. Con la firma del convenio se logra, una forma eficiente y rápida de contactar a los trabajadores cesantes con los organismos capacitadores, definir cuáles son los cursos más requeridos y potenciar sus herramientas para encontrar empleo más rápidamente”.



 [Enviar a un Amigo](#)  [Impresion Amistosa](#)

Términos y Condiciones de la información  
© La Segunda S.A.P

»